

[Download free ebook] Neue Wege im Berufsleben: Ein Ratgeber und Arbeitsbuch zur beruflichen Neuorientierung (Whitebooks)

Neue Wege im Berufsleben: Ein Ratgeber und Arbeitsbuch zur beruflichen Neuorientierung (Whitebooks)

Von Brigitte Scheidt

ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF



[Download](#)

[Read Online](#)

Produktinformation -Verkaufsrank: #602761 in eBooksVerffentlicht am: 2010-03-15Erscheinungsdatum: 2010-03-15File Name: B019IQDR9C | File size: 37.Mb

Von Brigitte Scheidt : Neue Wege im Berufsleben: Ein Ratgeber und Arbeitsbuch zur beruflichen Neuorientierung (Whitebooks) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Neue Wege im Berufsleben: Ein Ratgeber und Arbeitsbuch zur beruflichen Neuorientierung (Whitebooks):

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen4 von 4 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Wenn eine Auszeit verkraftbar ist ist es hilfreichVon RogerIch hatte mir das Buch ansslich meiner MAS-Arbeit gekauft, die unter dem Titel "Der Glasboden - Oder die Sehnsucht nach den Wurzeln" verfasst habe. In dieser Arbeit habe ich

untersucht, weshalb Führungsverantwortliche nicht einen Schritt auf der Karriereleiter zurückgehen, wenn sie spüren, dass die aktuelle Position für sie nicht mehr stimmig ist. Aus diesem Buch hatte ich mir einige Hinweise darauf erhofft, was sich als Trugschluss erwies. Dennoch ist das Buch eine erste Hilfestellung für jene, die einem Berufswechsel offen gegenüberstehen. Zu Beginn wird auch auf diese Problematik eingegangen. Leider wechselt das Thema von der Vorbereitung für einen Umstieg sehr schnell in die Position des Handelnden und beschreibt im Folgenden, was zu tun und zu lassen ist. Ebenfalls fokussiert die Autorin sich auf die Fälle, wo sich die Betroffenen eine Auszeit nehmen, sprich nicht mehr arbeitstüchtig sind. Hier scheint sie völlig zu verdrängen, dass sich viele Arbeitende eine Auszeit nicht leisten können und der Prozess parallel zur aktuellen Anstellung verlaufen muss. Aus diesem Grunde auch die 3 Sterne. Fazit: Für jene, die sich eine Auszeit zur Neuorientierung leisten können, sicherlich sehr hilfreich. Für alle anderen zwar interessant, aber eher weniger umsetzbar.

10 von 11 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Sehr empfehlenswert. Von Verena Schneider: Ich habe vor einiger Zeit begonnen, nach bzw. mit dem Buch zu arbeiten. Ich finde es sehr empfehlenswert für alle, die - freiwillig oder gezwungenermaßen - auf der Suche nach neuen beruflichen Perspektiven sind. Es ist verständlich und unterhaltsam geschrieben und ich finde mich in dem Fallbeispiel von Elke oft wieder. Schon lange suche ich danach, mich beruflich grundstzlich zu verändern, aber ich habe es nicht geschafft. Ich habe mich schon als Versagerin gefühlt und gedacht, dass es mir nie gelingt. Dabei hatte ich schon einige Ratgeber zu den Themen Job und Karriere gelesen, aber erst das Buch von Brigitte Scheidt hat mir klargemacht, dass berufliche Neuorientierung ein komplexer Prozess ist. Vor und zurück gehen dazu und wenn ich nicht weiterkomme, dann muss ich nicht mehr ständig mit mir hadern, sondern ich suche danach, was mich blockiert. Das Buch gibt Orientierung: Wo steht man, was ist zu tun? Dabei kann man das Phasenmodell wie einen Kompass nutzen. Viele Checklisten helfen, das, was einen ausmacht und antreibt, herauszufinden, Regeln und Handlungsmuster zu hinterfragen und seine Gefühle für den Prozess zu nutzen.

2 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Als Entscheidungshilfe unbrauchbar, in der Situation nützliche Hinweise und gut gegliedert. Von Eugen Kolog: Die Autorin begleitet Klienten bei beruflicher Neufindung. Der Neufindungsprozess wird dabei fast ausschließlich aus psychologischem Blickwinkel gesehen. Die Beispielperson ist dabei Psychologin, offenbar unter 40 Jahre alt, und das bedeutet: ihr stehen außergewöhnlich viele Türen offen. Sie hat die Qual der Wahl, Angebote fliegen ihr anscheinend zu, sie braucht nur offen sein dafür. Natürlich gibt es dennoch Hindernisse, die dann das Buch füllen, wer Möglichkeiten hat, kann auch Ansprüche stellen. Der Trennungsprozess und der Entscheidungsprozess, wenn man denn konkrete neue Möglichkeiten hat, wird in dem Buch sinnvoll begleitet. Da wird man auch die eine oder andere Checkliste nutzbringend verwenden, den einen oder anderen Tipp umsetzen. Der Tipp, den ich umgesetzt habe, ist einen Ausstand zu geben, wenn der Gedanke daran ertraglich ist. Das habe ich nicht bereut, das hat den Abschied erleichtert. Völlig berechtigt ist der Hinweis, dass berufliche Neuorientierung zu starken Stimmungsschwankungen führt. Das kann ich nur bestätigen. Einige der Fragestellungen sind auch gut gewählt, etwa die, wie die Angehörigen zu dem Vorhaben stehen, die Checklisten sind sinnvoll, aber die Antworten gewichten, das muss man schon selbst, denn jede Situation ist anders. Wie aber kommt man, nunmehr arbeitslos, an neue konkrete Berufsoptionen? Es gibt wenig Hinweise dazu, wie man aus Ideenblasen des Typs "ich wollte immer schon mal" ein konkretes Projekt macht, und ob und unter welchen Bedingungen man dies überhaupt versuchen soll. Zuständig ist das Kapitel 3, die Suchphase und das ist dann. Hier geht es nur um allererste Kontakte. Sehr schwierig durchzuführen, wenn der angestammte Beruf auch eine Option ist, und diese Option zu verfolgen, ernsthaft betreiben, einen full time Job darstellt. Als Entscheidungshilfe ist das Buch unbrauchbar, weil schon die Maxime "Alle Sicherheit ist nur scheinbar" einfach unpassend ist. Es ist eben ein Unterschied, - ob man in einer großen oder mittleren Firma, die nicht einfach pleitegeht oder umgehend den Standort plattmacht, noch einen gut bezahlten Arbeitsvertrag hat, auf den man pochen kann, - oder etwa ausgeschieden im angestammten Beruf nur die Wahl hat, sich Monate bis Jahre lang um weit weniger bezahlte Stellen zu bewerben - mit völlig ungewissen Ausgangs- Oder unter den etlichen Luftschlüssen eines zu finden, das sich in einen gangbaren Weg umwandeln lässt. Eine solche Not ist für viele Realität. Wer aber in eine solche Situation gerät, muss dann womöglich auf mehrere Pferde gleichzeitig setzen - geht das überhaupt oder resultieren dann daraus mehrere Fiaskos, weil jeder Weg für sich den vollen Einsatz erfordert hätte? Auf dieses Dilemma geht das Kapitel Suchphase nicht ein, das genau dazu einlädt, viele Pfade gleichzeitig zu verfolgen. Es kommt eben weitaus stärker als die Autorin unterstellt, auf die konkrete Situation und mich als Person mit konkretem Fähigkeitsprofil an, aber auch den Arbeitsmarkt und die Gepflogenheiten in einem etwa angestrebten Beruf. Gibt es noch die Möglichkeit, da wahrscheinlich reinzukommen oder ist der Zug etwa aufgrund von erreichtem Alter bereits abgefahren? Nur eine hohe Qualifikation, Studium + Beruf etwa, hilft eben nicht alle Türen öffnen. Die Alternative, einen ungeliebten Job zu behalten und diesen durch Hartnäckigkeit zu wandeln und darin zu wachsen wird weder erwähnt noch beleuchtet. Fazit also gemischt, aber es ist doch einiges sinnvolles und richtiges in dem Buch drin.

Kurzbeschreibung: Soll das beruflich alles gewesen sein? Oder haben Sie Lust, beruflich noch einmal neu durchzustarten? Nach einigen Jahren im Berufsleben sind Überlegungen zu beruflichen Alternativen nicht ungewöhnlich.

Nur, wie findet man sie und wie setzt man sie um? Das Buch begleitet Sie bei Ihren Entscheidungen und Entdeckungen. Ein Phasenmodell erklärt den Prozess der beruflichen Neuorientierung und hilft Ihnen bei der Umsetzung ebenso wie die zahlreichen Checklisten, konkreten Fallbeispiele und Hinweise. Pressestimmen "Schließlich macht das Buch Mut, die Veränderung zu wagen, selbst wenn sie mit Angst verbunden ist. Denn, ob etwas zu einem passt oder nicht, kann man nicht im Kopf erfahren." (Psychologie heute) Kurzbeschreibung Soll das beruflich alles gewesen sein? Oder haben Sie Lust, beruflich noch einmal neu durchzustarten? Nach einigen Jahren im Berufsleben sind Überlegungen zu beruflichen Alternativen nicht ungewöhnlich. Nur, wie findet man sie und wie setzt man sie um? Das Buch begleitet Sie bei Ihren Entscheidungen und Entdeckungen. Ein Phasenmodell erklärt den Prozess der beruflichen Neuorientierung und hilft Ihnen bei der Umsetzung ebenso wie die zahlreichen Checklisten, konkreten Fallbeispiele und Hinweise.